



REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

N° 407 del 02 OTT, 2024

**Oggetto: Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021 e successive modifiche e integrazioni, di personale "CPS Dietista" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari. Approvazione atti e nomina vincitori.**

**L'istruttore**  
*dott. Ennio Romano*

**Il Responsabile del Procedimento**  
*dott. Daniele Sorelli*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*dott. Giovanni Luca Roccella*

\_\_\_\_\_

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**Visto** il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

**Visto** il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

**Vista** la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

**Visto** l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

**Visto** l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”;

**Vista** la successiva modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-*quingiesdecies*, 9-*sexiesdecies* e 9-*septiesdecies*, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024. [...] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”. [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*”;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dal Decreto-Legge 30/03/2023 convertito con modificazione dalla Legge del 26 maggio 2023, n. 56, “*la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, comma 9-*septiesdecies*, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n.14, le parole: “e amministrativo” sono*

sostituite dalle seguenti: “*amministrativo, tecnico e professionale*” e per l’effetto delle citate disposizioni sulle stabilizzazioni, sono estese ai profili tecnici professionali;

**Vista** la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all’art. 8 “*dopo il comma 2 è inserito il seguente: “2-bis. Al fine di garantire l’attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: “fino al 31 dicembre 2024” sono sostituite dalle seguenti: “fino al 31 dicembre 2025; b) le parole: “nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022” sono sostituite dalle seguenti: “nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024”*”;

**Vista** la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

**Vista** la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante “*Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*”, in materia di superamento del precariato;

**Visti** gli atti di indirizzo dell’Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all’univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv.1/n. 19580 del 06/03/2018 dell’Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

**Visto** l’atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

**Visto** l’atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto “*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*”;

**Vista** la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto “*Documento sull’implicazione dell’art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l’emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*”;

**Visto** il primo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell’ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Vista** la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell’Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto “*Protocollo d’intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*”, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell’Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

**Vista** la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto “*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*” con cui l’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che “*potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (...), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione*”;

**Vista** la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*;

**Vista** la Circolare prot. n. 63583 del 12/12/2023 con la quale l’Assessorato Regionale della Salute, richiamando il parere negativo reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di procedure di stabilizzazione, ha osservato come “*il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non per l’applicazione delle norme di cui all’art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii.*” richiamando gli Enti a procedere nell’osservanza di tale previsione;

**Vista** la nota prot. n. 11446 del 7 marzo 2024 con cui l’Assessorato della Salute ha chiarito che in relazione al criterio di priorità 4) paragrafo V del protocollo di intesa, “*l’idoneità prevista dal suddetto criterio deve essere riferita esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi comprese quella ex art. 15 octies D. lgs. n. 502/1992) indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale*”;

**Considerato** che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un “*Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.*;

**Atteso** che con deliberazione n. 430 del 28/05/2024 è stato indetto un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata, aggiornato anche alla luce della legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

**Preso atto** che, alla data del 01/06/2024, ha presentato istanza di stabilizzazione, nella qualità di “*CPS Dietista*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, n. 1 candidata reclutata con contratto di lavoro flessibile, in possesso del requisito di un’anzianità di servizio pari ad almeno 18 mesi;

**Preso atto** che, sulla base di quanto disposto nel Prot./Servizio 1/ n. 24514 del 26/04/2023 dell’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica contenente i criteri di priorità afferenti alle procedure di stabilizzazione del personale, “*in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l’Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica; in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l’Azienda procedente, previo espletamento di apposita selettiva pubblica*”;

**Considerato** che, all’esito delle verifiche effettuate da questa Amministrazione, la candidata non è risultata in possesso dell’idoneità prevista nel Protocollo d’intesa e nella Circolare sopra richiamata;

**Preso atto** che, dall'istruttoria svolta alla data del 01/06/2024 sulla base delle istanze pervenute, non è risultato ulteriore personale inquadrato nel ruolo di "CPS Dietista" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari in possesso di altri requisiti di priorità rispetto a quello posseduto dalla candidata sopra indicata rientrante nel V criterio del Protocollo d'intesa regionale di cui sopra;

**Preso atto** che, con deliberazione n. 480 del 10/06/2024, si è proceduto all'indizione della procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii di personale "CPS Dietista" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, di cui è stata data pubblicità sulla *home page* e nell'apposita sezione "Stabilizzazioni - anno 2024" del sito internet dell'Azienda [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it);

**Preso atto** che, con con la medesima deliberazione, si è proceduto all'ammissione di n. 1 candidata alla procedura in oggetto ed è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

**Preso atto** che, con Avviso pubblicato nella *home page* del sito aziendale, la candidata ammessa alla procedura di stabilizzazione è stata convocata a sostenere la prova pratica e il colloquio per giorno 29/03/2024;

**Vista** la nota del 19/09/2024 con cui la Commissione ha trasmesso i verbali e gli atti relativi alla procedura espletata, al fine di consentire gli adempimenti consequenziali e preordinati al reclutamento della figura professionale in questione;

**Richiamato** il verbale n. 2 del 19/09/2024 riguardante l'espletamento della prova pratica e del colloquio della candidata presente e la formulazione della relativa graduatoria di merito di cui all'**Allegato n. 4** che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Ritenuto**, pertanto, nell'ambito della procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii di personale "CPS Dietista" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari e ss.mm.ii, di dovere:

**Prendere atto** delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura di che trattasi;

**Approvare** gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

**Individuare** la candidata utilmente collocata nella prima posizione come vincitrice della procedura in argomento (**Allegato n. 4**);

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

#### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

**Prendere atto** delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura di che trattasi;

**Approvare** gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

**Individuare** la candidata utilmente collocata nella prima posizione come vincitrice della procedura in argomento (**Allegato n. 4**);

**Stabilizzare** e quindi assumere a tempo indeterminato e pieno ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii., la vincitrice collocata nella posizione n. 1 della graduatoria definitiva, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

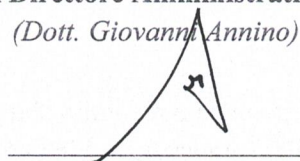
**Demandare** al Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Riservarsi** di procedere alla valutazione delle dichiarazioni rese in merito al servizio svolto ed eventuali condanne penali o carichi pendenti, nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto dell'assunzione;

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere con gli adempimenti consequenziali.

**Allegato: Allegato n. 4 (parte integrante).**

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Giovanni Annino)



\*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario,

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

**Prendere atto** delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura di che trattasi;

**Approvare** gli atti e la graduatoria relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

**Individuare** la candidata utilmente collocata nella prima posizione come vincitrice della procedura in argomento (**Allegato n. 4**);

**Stabilizzare** e quindi assumere a tempo indeterminato e pieno ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii., la vincitrice collocata nella posizione n. 1 della graduatoria definitiva, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

**Demandare** al Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

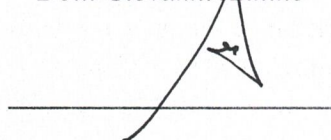
**Riservarsi** di procedere alla valutazione delle dichiarazioni rese in merito al servizio svolto ed eventuali condanne penali o carichi pendenti, nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto dell'assunzione;

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere con gli adempimenti consequenziali.

**Allegato: Allegato n. 4 (parte integrante).**

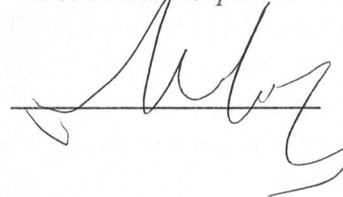
**Il Direttore AMMINISTRATIVO**

*Dott. Giovanni Annino*



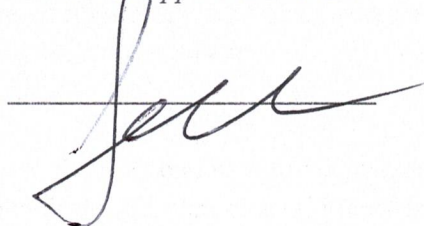
**Il Direttore SANITARIO**

*Dott. Mauro Sapienza*



**Il Direttore GENERALE**

*Dott. Giuseppe Giammanco*



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_





**AVVISO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30.12.2021 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI, DI PERSONALE "CPS DIETISTA" - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

**ALLEGATO N. 4**  
**(GRADUATORIA DI MERITO)**

| Pos. | NOME COGNOME      | Data di nascita | Punteggio prova pratica | Punteggio colloquio | Totale |
|------|-------------------|-----------------|-------------------------|---------------------|--------|
| 1    | CLORINDA PITTALA' | 21/07/1974      | 27/30                   | 27/30               | 54/60  |

*Lucia Pittala'*  
*Clorinda Pittala'*  
*Madre Re Dime*

